

EDITAL Nº 81, DE 31 DE OUTUBRO DE 2022.

O **MUNICÍPIO DE FARROUPILHA**, RS, por intermédio da Secretaria Municipal de Educação, Cultura, Esporte e Juventude, no uso de suas atribuições legais, torna pública a abertura de processo seletivo simplificado visando à contratação de pessoal, por tempo determinado, não superior ao término do ano letivo de 2023 para atender a necessidade temporária de excepcional interesse público, em conformidade com o disposto no art. 37, IX, da Constituição Federal e nas Leis Municipais nº 3.305, de 22-10-2007, e nº 4.770, de 27-10-2022, e demais disposições legais pertinentes, e mediante o seguinte:

1. DAS VAGAS, REMUNERAÇÃO, CARGA HORÁRIA E ATIVIDADES

1.1 Professor:

a) Área de atuação e número de vagas:

1. Educação Infantil e anos iniciais: até cem vagas;
2. Língua portuguesa: até quinze vagas;
3. Língua inglesa: até cinco vagas;
4. Matemática: até quinze vagas;
5. Ciências: até dez vagas;
6. Arte: até dezenove vagas;
7. Educação Física: até vinte vagas;
8. Geografia: até oito vagas;
9. História: até oito vagas.

b) Remuneração mensal: R\$ 3.924,00 para jornada semanal de 40 horas, e para as demais jornadas de trabalho o valor será proporcional ao número de horas trabalhadas;

c) Jornada de trabalho: mínimo 4 horas e máximo 40 horas semanais, de acordo com a necessidade do Município;

d) Das atribuições:

1. Habilitação profissional: condição essencial que habilite ao exercício do magistério através da comprovação de titulação específica;
2. Eficiência: habilidade técnica e relações humanas que evidenciem tendência pedagógica, adequação metodológica e capacidade de empatia para o exercício das atribuições do cargo;
3. Valorização profissional: condições de trabalho compatíveis com a dignidade da profissão e remuneração condigna com a qualificação exigida para o exercício da atividade.

1.2 Auxiliar de Desenvolvimento Infantil:

a) Número de vagas: até 45;

b) Remuneração mensal: R\$ 1.815,97;

c) Jornada de Trabalho: 44 horas semanais;

d) Das atribuições: auxiliar o professor em todas as suas atribuições, ter domínio de atividades de registro, planejamento e avaliação necessárias à organização do trabalho na unidade educativa; viabilizar ações que garantam os direitos da criança e, em relação ao direito à higiene e à saúde, manter seu corpo cuidado, limpo e saudável, oferecendo colo, trocas de fraldas, banho e escovação de dentes, sempre que necessário; em relação à alimentação, orientar e acompanhar a criança durante as refeições estimulando a aquisição de bons hábitos alimentares, auxiliando as crianças menores na ingestão de alimentos na quantidade e forma adequadas oferecendo mamadeira aos bebês, tomando o devido cuidado com o regurgito, levar ao conhecimento do professor e da direção qualquer incidente ou dificuldades ocorridas, assumir uma postura ética e respeitosa com as crianças, famílias e os demais profissionais; participar das discussões educativo-pedagógicas propostas pela unidade educativa; desenvolver atividades que estejam de acordo com o projeto político pedagógico da unidade educativa; atender aos dispositivos Constitucionais e à legislação vigente, em especial, Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional, Estatuto da Criança e do Adolescente e Plano Nacional de Educação; conduzir veículos do Município, desde que habilitado; zelar pela higiene, limpeza, conservação e organização dos equipamentos e materiais e do ambiente de trabalho; participar de comissões permanentes ou especiais e de grupos de trabalhos ou estudos que versem sobre matéria inerente à Administração e executar outras atividades afins, de acordo com as necessidades do Município, inclusive as editadas no respectivo regulamento da profissão.

1.3 Motorista para ônibus escolar:

a) Número de vagas: até 03;

b) Remuneração mensal: R\$ 3.042,47;

c) Jornada de trabalho: 44 horas semanais;

d) Das atribuições: conduzir veículos automotores destinados ao transporte de alunos da Educação Infantil e Ensino Fundamental; garantir o cumprimento dos horários e dos trajetos; manter o veículo em bom estado de conservação, garantindo aos usuários segurança e comodidade, bem como responsabilizar-se pela guarda e segurança do veículo enquanto estiver em sua posse; testar os veículos, diariamente, quanto aos itens de segurança e bom funcionamento, tais como sistemas de freios e embreagem, limpadores de parabrisas, funcionamento dos cintos de segurança, calibragem e estado de pneus, níveis de água e óleo do motor e combustível; estar sempre munido do respectivo documento de habilitação, do documento do veículo, bem como trajar-se adequadamente durante o horário de expediente; não prover, incentivar ou permitir, em hipótese alguma, a superlotação do veículo escolar, sendo obrigatoriamente respeitada a sua lotação máxima; realizar, obrigatoriamente, outras atividades, relacionadas à área de atuação e demandas pela chefia imediata para fiel cumprimento ao contrato de trabalho.

2. DOS BENEFÍCIOS

a) Gratificação natalina e férias, inclusive proporcionais e indenizadas ao término do contrato;

b) Repouso semanal remunerado, serviço extraordinário e adicional noturno, nos termos da Lei Municipal nº 3.305, de 22-10-2007;

c) Vale-refeição, de acordo com as mesmas normas aplicáveis aos servidores públicos municipais;

d) Inscrição em sistema oficial de previdência social;

e) Auxílio pelo exercício em unidade escolar de difícil acesso, de acordo com as mesmas normas aplicáveis ao magistério público municipal, para a função de professor.

3. DOS REQUISITOS PARA A INSCRIÇÃO

3.1 Professor:

- a) Ser brasileiro nato ou naturalizado;
- b) Idade mínima: 18 anos;
- c) Curso superior de licenciatura correspondente à respectiva disciplina, ou formação de nível médio na modalidade normal (magistério) ou superior normal ou pedagogia para a educação infantil e primeiros anos do ensino fundamental.

3.2 Auxiliar de Educação Infantil:

- a) Ser brasileiro nato ou naturalizado;
- b) Idade mínima: 18 anos;
- c) Escolaridade mínima: Ensino Médio Completo.

3.3. Motorista para ônibus escolar:

- a) Idade mínima: 21 anos;
- b) Escolaridade mínima: Ensino Fundamental Completo;
- c) Carteira Nacional de Habilitação na categoria D ou E, válida;
- d) Inexistência de processo de suspensão do direito de dirigir, de cassação da Carteira Nacional de Habilitação ou da permissão de dirigir;
- e) Não ter cometido infrações, nos últimos doze meses anteriores a contratação, com pontuação igual ou superior a 20 (vinte) pontos;
- f) Ser aprovado em curso especializado, nos últimos 5 (cinco) anos, nos termos da regulamentação do CONTRAN.

4. DAS INSCRIÇÕES

4.1 Período de inscrição: das 9h do dia 1º de novembro de 2022 às 17h do dia 18 de novembro de 2022.

4.2 Inscrições através do acesso externo do SEI - Sistema Eletrônico de Informações pelo link: https://sei.farroupilha.rs.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=usuario_externo_logar&id_orgao_acesso_externo=0 5.2.1 Caso o candidato não possua acesso externo ao SEI, este deverá ser providenciado previamente a sua inscrição, conforme orientações dispostas no Manual do Usuário Externo, clicando no link: https://farroupilha.rs.gov.br/uploads/servico/34670/Manual_usuario_externo.pdf

4.3 Após a inscrição no processo seletivo será gerado e enviado pelo SEI o boleto referente a Taxa de Expediente no valor de R\$ 18,01, devendo ser pago pelo candidato e anexado o comprovante no mesmo processo, sob pena de não ter sua inscrição validada.

4.4 O candidato poderá inscrever-se para apenas uma atividade, conforme item 01 deste instrumento, devendo assinalar a que pretende exercer na ficha de inscrição constante no SEI.

4.5 O Município não se responsabiliza pelas informações prestadas e documentos anexados, sendo que a inserção de documentação incompleta, ilegível ou que não comprove as exigências deste Edital, acarretará na desclassificação do candidato.

5. DOS DOCUMENTOS NECESSÁRIOS PARA INSCRIÇÃO

5.1 Professor:

- a) Documento de identidade oficial com foto, quais sejam: cédulas de identidade, Certificado de Reservista; Passaporte; Carteira de Trabalho e Previdência Social, bem como Carteira Nacional de Habilitação, havendo divergência de nomes nos documentos apresentados, deverá ser entregue cópia da certidão de casamento e/ou separação;
- b) Diploma de Graduação ou de Nível Médio (magistério ou normal) conforme o caso, devidamente registrado no órgão competente;
- c) Comprovação de regência de classe, se houver, mediante certidão ou atestado emitido por instituição de educação, contendo, nome da instituição e CNPJ, nome do professor, período (data inicial e final), local de regência de classe, ou carteira de trabalho contendo as informações acima citadas;
- d) Certificado de Pós-Graduação na área da educação, independente da data, se houver;
- e) Certificado de Mestrado na área da educação, independente da data, se houver;
- f) Certificado de Doutorado na área da educação, independente da data, se houver;
- g) Certificados de participação em cursos, seminários, congressos ou similares, na área da educação, com carga horária igual ou superior a 40 horas, se houver;
- h) Ficha de inscrição preenchida, conforme modelo constante no SEI.

5.2 Auxiliar de Desenvolvimento Infantil:

- a) Documento de identidade oficial com foto, quais sejam: cédulas de identidade, Certificado de Reservista; Passaporte; Carteira de Trabalho e Previdência Social, bem como Carteira Nacional de Habilitação, havendo divergência de nomes nos documentos apresentados, deverá ser entregue cópia da certidão de casamento e/ou separação;
- b) Certificado do Ensino Médio e Comprovante de Matrícula de curso de Graduação na área da Educação, se houver;
- c) Comprovação de experiência na função pretendida, especificada em tempo de trabalho, através de atestado fornecido pela pessoa jurídica de direito público ou privado onde foi realizado o trabalho, ou anotação em CTPS, se houver;
- d) Ficha de inscrição preenchida, conforme modelo constante no SEI.

5.3 Motorista para ônibus escolar:

- a) Documento de identidade oficial com foto, quais sejam: cédulas de identidade, Certificado de Reservista; Passaporte; Carteira de Trabalho e Previdência Social, bem como Carteira Nacional de Habilitação, havendo divergência de nomes nos documentos apresentados, deverá ser entregue cópia da certidão de casamento e/ou separação;
- b) Certificado escolar do ensino fundamental completo ou superior;

- b) Carteira Nacional de Habilitação D ou E, válida;
- c) Comprovante de inexistência de processo de suspensão do direito de dirigir, de cassação da Carteira Nacional de Habilitação ou da permissão para dirigir;
- d) Comprovação de não ter cometido infrações, nos últimos doze meses anteriores à contratação, com pontuação igual ou superior a 20 (vinte) pontos;
- e) Comprovação de experiência na função pretendida, especificada em tempo de trabalho, através de atestado fornecido pela pessoa jurídica de direito público ou privado onde foi realizado o trabalho, ou contrato de prestação de serviços, ou anotação em CTPS, se houver;
- f) Cópia da titulação de participação de cursos de qualificação na área pretendida, conforme regulamentação do CONTRAN, nos últimos 5 anos;
- g) Ficha de inscrição preenchida, conforme modelo constante no SEI.

6. CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

6.1 - Área I – Anos Iniciais e Educação Infantil:

Crítérios	Pontuação	Total
1 - Experiência Número de anos letivos de experiência dos últimos 10 anos *Serão computados períodos superiores a 6 meses	06 pontos para cada ano letivo comprovado Máximo: 60 pontos	60
2 - Formação em curso superior de licenciatura em na área de inscrição	Máximo: 06 pontos	6
3 - Pós-graduação na área específica da inscrição	04 pontos para cada certificado Máximo: 12 pontos	12
4 - Mestrado na área específica da inscrição	Máximo: 06 pontos	6
5 - Doutorado na área específica da inscrição	Máximo: 06 pontos	6
6 - Cursos de no mínimo 40 horas na área pretendida, sendo no máximo 5 cursos, no últimos 5 anos.	02 pontos para cada certificado Máximo: 10 pontos	10
	Total máximo	100

- a) Em caso de empate será considerado o(a) candidato(a) que obtiver maior pontuação no ítem experiência;
- b) Permanecendo empate será considerado(a) o(a) candidato(a) que obtiver maior pontuação no ítem Graduação;
- c) Permanecendo empate será considerado(a) o(a) candidato(a) que obtiver maior pontuação no ítem Pós-graduação;

- d) Permanecendo empate será considerado(a) o(a) candidato(a) que obtiver maior pontuação no item Mestrado;
- e) Permanecendo empate será considerado o(a) candidato(a) que obtiver maior pontuação no item Doutorado;
- f) Permanecendo empate será considerado(a) o(a) candidato(a) que obtiver maior pontuação no item Cursos;
- g) Permanecendo empate será aplicado o disposto no parágrafo único do artigo 27 da Lei Federal nº 10.741/03. "Parágrafo único. O primeiro critério de desempate em concurso público será a idade, dando-se preferência ao de idade mais elevada."

6.2 – Área II – Arte, Ciências, Educação Física, Geografia, História, Língua Inglesa, Língua Portuguesa e Matemática:

Crítérios	Pontuação	Total
1 - Experiência Número de anos letivos de experiência dos últimos 10 anos *Serão computados períodos superiores a 6 meses	06 pontos para cada ano letivo comprovado Máximo: 60 pontos	60
3 - Pós-graduação na área específica da inscrição	04 pontos para cada certificado Máximo: 12 pontos	12
4 - Mestrado na área específica da inscrição	Máximo: 07 pontos	7
5 - Doutorado na área específica da inscrição	Máximo: 06 pontos	6
6 - Cursos de no mínimo 40 horas na área pretendida, sendo no máximo 5 cursos, nos últimos 5 anos.	03 pontos para cada certificado Máximo: 15 pontos	15
	Total máximo	100

- a) Em caso de empate será considerado o(a) candidato(a) que obtiver maior pontuação no item experiência;
- b) Permanecendo empate será considerado(a) o(a) candidato(a) que obtiver maior pontuação no item Pós-graduação;
- c) Permanecendo empate será considerado(a) o(a) candidato(a) que obtiver maior pontuação no item Mestrado;
- d) Permanecendo empate será considerado o(a) candidato(a) que obtiver maior pontuação no item Doutorado;
- e) Permanecendo empate será considerado(a) o(a) candidato(a) que obtiver maior pontuação no item Cursos;
- f) Permanecendo empate será aplicado o disposto no parágrafo único do artigo 27 da Lei Federal nº 10.741/03. "Parágrafo único. O primeiro critério de desempate em concurso público será a idade, dando-se preferência ao de idade mais elevada."

6.3 Auxiliar de Desenvolvimento Infantil:

Crêterios	Pontua�o	Total
1- Experiência Maior tempo de experiência comprovado na fun�o que se inscreveu, por anota�o em CTPS, ou através de atestado fornecido por pessoa jurídica de direito público ou privado onde foi realizado o trabalho. *Serão computados períodos superiores a 6 meses	10 pontos para cada ano letivo comprovado Máximo: 60 pontos	60
2 – Forma�o Forma�o em Magistério e Cursando Pedagogia ou Normal Superior	10 pontos para forma�o em Magistério 10 pontos para Pedagogia ou Normal Superior Máximo: 20 pontos	20
3 - Cursos Cursos de no mínimo 40 horas na área pretendida, sendo no máximo 5 cursos, no últimos 5 anos.	4 pontos para cada certificado apresentado. Máximo: 20 pontos	20
	Total máximo	100

- a) Em caso de empate será considerado o(a) candidato(a) que obtiver maior pontua o no ítem experiência;
- b) Permanecendo empate será considerado(a) o(a) candidato(a) que obtiver maior pontua o no ítem forma o;
- c) Permanecendo empate será considerado(a) o(a) candidato(a) que obtiver maior pontua o no ítem cursos;
- d) Permanecendo empate será aplicado o disposto no parágrafo único do artigo 27 da Lei Federal n  10.741/03. "Parágrafo  nico. O primeiro critério de desempate em concurso público será a idade, dando-se preferência ao de idade mais elevada."

6.4 Motorista para ônibus escolar:

Crêterios	Pontua�o	Total
1- Experiência Maior tempo de experiência comprovado na fun�o que se inscreveu, por anota�o em CTPS, ou através de atestado fornecido por pessoa jurídica de direito público ou privado onde foi realizado o trabalho.	10 pontos para cada ano comprovado Máximo: 60 pontos	60
2 - Maior titula�o de participa�o de cursos de qualifica�o na área de condu�o de veículos de transporte escolar.	05 pontos para cada certificado apresentado. Máximo: 20 pontos	20
3-Maior titula�o de participa�o em cursos realizados na área		

de transportes de passageiros.	05 pontos para cada certificado apresentado. Máximo: 20 pontos	20
	Total máximo	100

- a) Em caso de empate será considerado o(a) candidato(a) que obtiver maior pontuação no item experiência;
- b) Permanecendo empate será considerado(a) o(a) candidato(a) que obtiver maior pontuação no item cursos;
- c) Permanecendo empate será aplicado o disposto no parágrafo único do artigo 27 da Lei Federal nº 10.741/03. "Parágrafo único. O primeiro critério de desempate em concurso público será a idade, dando-se preferência ao de idade mais elevada."

7. DA DIVULGAÇÃO DOS RESULTADOS E DOS RECURSOS

7.1 A divulgação dos resultados de classificação dos inscritos e a classificação geral dar-se-á em 12 de dezembro de 2022, através de publicação no Diário Oficial do Município, no link <http://pmfarroupilha.domeletronico.com.br/views/site/index.php>.

7.2 Do resultado caberá recurso, que deverá ser protocolado pelo candidato junto ao processo administrativo de inscrição no SEI (peticionamento intercorrente), no prazo de até 03 (três) dias úteis após a publicação dos resultados no Diário Oficial do Município. Não serão aceitos recursos enviados por e-mail ou correios.

7.3 O recurso será julgado pela Comissão designada pela Portaria nº 781, de 31-10-2022, a qual poderá reconsiderar sua decisão no prazo de 03 (três) dias úteis, ou, nesse mesmo prazo, encaminhar o processo à Secretária Municipal de Educação, Cultura, Esporte e Juventude para análise, devendo, neste caso, a decisão ser proferida dentro do prazo de 03 (três) dias úteis, contado do recebimento do recurso.

8. DA HOMOLOGAÇÃO E DA CONVOCAÇÃO DOS CANDIDATOS CLASSIFICADOS

8.1. A homologação do resultado final com classificação geral dos candidatos, será publicado Diário Oficial do Município, no link <http://pmfarroupilha.domeletronico.com.br/views/site/index.php>.

8.2. A convocação do candidato classificado será realizada por e-mail, telefone, mensagem, whatsapp ou publicação no Diário Oficial Eletrônico do Município.

8.3. O não atendimento da convocação para a contratação, no prazo de 48 horas, implica em desistência da vaga.

8.4. É responsabilidade do candidato manter seu cadastro atualizado.

8.5. O candidato convocado no momento do surgimento de vaga poderá assumir ou optar por seu reposicionamento para o final da lista de classificação, uma única vez, devendo este ser solicitado por escrito no Departamento de Recursos Humanos.

8.6. Os candidatos chamados que tiverem no ato da contratação acúmulo ilegal de cargo, emprego ou função pública serão desabilitados para o provimento da vaga nos termos do artigo 37, incisos XVI e XVII da Constituição Federal.

8.7. Não comparecendo o candidato convocado ou verificando-se o não atendimento das condições exigidas para a contratação, serão convocados os demais classificados, observando-se a ordem classificatória crescente.

9. DAS CONTRATAÇÕES

9.1. A contratação de natureza jurídica administrativa, obedecerá à ordem de classificação dos candidatos aprovados e será efetuada de acordo com a existência de vagas, necessidade de serviço e interesse da administração.

9.2. Os candidatos aprovados somente serão contratados após considerados aptos no exame médico e apresentarem os documentos a seguir relacionados com cópia:

- a) Uma foto 3 x 4, recente;
- b) carteira de trabalho e Previdência Social (CTPS) e PIS/Pasep;
- c) certidão de nascimento ou casamento;
- d) carteira de identidade e/ou habilitação, se tiver;
- e) CPF com comprovante de situação cadastral(gerado no site da Receita Federal);
- f) título de eleitor com comprovantes de quitação (gerado no site do cartório eleitoral);
- g) certificado de reservista (se for o caso);
- h) comprovante de residência (conta de água, luz ou telefone);
- i) cópia autenticada do comprovante de escolaridade, conforme o caso, devidamente registrado no órgão competente;
- j) cédula de identidade e CPF do cônjuge e dos filhos;
- k) certidão de nascimento dos filhos com até 14 anos de idade;
- l) carteira de vacinação dos filhos com até 6 anos de idade;
- m) declaração de bens e valores;
- n) declaração de que a contratação decorrente deste processo seletivo não caracterizará situação de acúmulo de cargos, empregos ou funções públicas, o que é vedado constitucionalmente;
- o) declaração de ficha limpa (modelo do Departamento de Recursos Humanos) e certidão judicial criminal negativa e alvará de folha corrida, emitida pelo Tribunal de Justiça do Rio Grande do Sul, que pode ser obtido no site: <http://www.tjrs.jus.br> ou diretamente no Fórum;
- p) abertura de conta bancária no Bradesco para fins de crédito da remuneração;
- q) exame admissional será realizado pelo médico do trabalho, atestando aptidão na função que será exercida.

9.3. Os casos omissos serão analisados e solucionados pelo Departamento de Recursos Humanos.

10. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

O presente Processo Seletivo Simplificado será executado por intermédio da Comissão designada pela Portaria nº 781, de 31-10-2022, também responsável pela seleção e classificação dos candidatos.

Todos os atos e/ou editais do Processo Seletivo Simplificado serão publicados integralmente no site do Município: www.farroupilha.rs.gov.br

GABINETE DO PREFEITO MUNICIPAL DE FARROUPILHA, RS, 31 de outubro de 2022.

FABIANO FELTRIN
Prefeito Municipal

LUCIANA ZANFELIZ
Secretária Municipal de Educação, Cultura, Esporte e Juventude

Registre-se e publique-se
Em 31 de outubro de 2022.

Rafael Gustavo Portolan Colloda
Secretário Municipal de Gestão e Desenvolvimento Humano.

